**СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

Предприятие предоставляет работникам единовременную **материальную помощь** в случаях и в порядке, предусмотренных внутренними нормативными актами Предприятия, а также в случаях:

**1)** **Рождение ребёнка** - в размере 3**0 МРП;**

**2) Вступления в брак** - в размере **10 МРП;**

**3) Длительной болезни работника или его близких**

 **родственников на поддержание здоровья** - в размере **20 МРП;**

**4) Многодетным семьям имеющих 4-х и более**

несовершеннолетних детей и детей обучающихся

 в колледжах и ВУЗ-ах на платной основе

 до 23 лет - в размере **20 МРП**

**5)** **С форс-мажорными обстоятельствами** (пожар

 стихийные бедствия экстренная операция) – в размере **50 МРП**

**6)** С**о смертью члена семьи** (супруги/супруга,

 детей, родителей, брата и сестры) - в размере **30 МРП**

**7) Со смертью работника -** в размере **двух должностных окладов**,

а работникам, которым установлена

**сдельная** оплата труда - в размере **50 МРП**

**8) Ветеранам ВОВ ко Дню победы** - в размере **50 МРП**

**9) Участникам УТФ ко Дню победы** - в размере **5 МРП**

В случае, если несколько членов семьи работают на Предприятии, то материальная помощь в указанном размере выплачивается одному из них.

\*МРП - месячный расчётный показатель, установленный законом о Республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

Решение об оказании материальной помощи и её конкретных размерах принимает руководитель Предприятия в порядке, установленном внутренними нормативными актами Предприятия, на основании письменного заявления работника с приложением подтверждающих документов.