О медицинском обслуживании и оздоровлении работников университета.

Докладчик: Табаева А.А., зам. директора департамента по клинической работе.

Социальная политика является неотъемлемой составляющей корпоративной культуры, одним из приоритетных направлений которой должны стать охрана и укрепление здоровья работников. На сегодняшний день в Университете есть следующие здравоохранительные структурные подразделения:

Здравпункт (основные функции)

- мероприятия по предупреждению и снижению инфекционной заболеваемости (иммунопрофилактика);
- контроль за соблюдением санитарно-гигиенических условий труда.

Медпункт (основные функции)

- оказание первой и неотложной медицинской доврачебной помощи на территории Университета.

Объединенная Университетская Клиника (основные функции)

- медицинское обслуживание прикрепленного населения в рамках ГОБМП;
- оказание платных медицинских услуг.

В настоящее время работники Университета обслуживаются в разных медицинских учреждениях города, в то время как Университетская клиника могла бы взять на себя роль корпоративного медицинского центра. В таком статусе основными функциями ОУК стали бы:

- амбулаторно-поликлиническая и стационарная помощь работникам Университета в рамках ГОБМП;
- первичные и периодические профилактические медицинские осмотры работников Университета;
- диспансеризация с выходом на разработку корпоративных реабилитологических программ;
- экспертиза трудоспособности с выдачей листков нетрудоспособности;
- оказание медицинских услуг по программам медицинского страхования работников университета и членов их семей (включая стоматологические услуги и лекарственное обеспечение);
- оказание медицинских услуг по программам добровольного медицинского страхования на случай болезни.

Преимуществами перехода на корпоративное медицинское обслуживание были бы:

- Контроль допуска к работе сотрудников, подлежащих предварительному и периодическому медицинскому осмотру, проверка наличия у них медицинских книжек, результатов обязательных медицинских осмотров;
- Мониторинг за состоянием здоровья сотрудников для своевременного выявления признаков заболеваний, анализа заболеваемости и планирования профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья работников;
- Разработка и реализация целевых корпоративных программ по оздоровлению сотрудников;
- Снижение потерь рабочего времени из-за болезни работников;
- Минимизация издержек в организации и поддержке деятельности отдельных здравоохранительных структур (здравпункт, медпункт, ОУК) и повышение эффективности медицинского обслуживания сотрудников;
- Повышение социальной защищенности работников, повышение лояльности персонала к Университету,
- Развитие инфраструктуры Университетской клиники (спортивно-оздоровительный комплекс) за счет привлеченных средств.

Проект решения:

1. Руководителям всех направлений и подразделений, Дирекции ОУК, Департаменту по клинической работе, профсоюзному комитету провести информационно-разъяснительную работу среди работников Университета.
   Срок – до 10.10.2014 г. Ответственные: проректоры Тулебаев К.А., Рамазанова Б.А., Нурманбетова Ф.Н., Айнабекова П.Д.; директор ОУК Губайдуллина Ж.А., председатель профсоюза Датхаев У.М., зам. директора ДКР Табаева А.А.
2. Разработать и согласовать с коллективом Университета дополнения в Коллективный и типовой индивидуальный договор о медицинском обслуживании работников Университета.
   Срок – до 30.10.2014 г. Ответственные: председатель профсоюза Датхаев У.М., начальник управления по кадровой работе и документообороту Амирдинова Е.В., начальник юридического отдела Калменова З.К.
3. Определить порядок расчетов и стоимость платных медицинских услуг для работников Университета, основанных на принципе паритетного финансирования работодателем, профсоюзом и работником. Рассчитать корпоративный тариф на платные медицинские услуги,

предусматривающий предоставление льгот работникам в зависимости от их трудового стажа в Университете.

Срок – до 30.10.2014 г. Ответственные: *проректор по финансово-экономическим и общим вопросам Айнабекова П.Д., директор ОУК Губайдуллина Ж.А.*

4. Определить перечень медицинских услуг, предлагаемых работникам Университета в рамках целевых корпоративных программ оздоровления.

   Срок – до 30.10.2014 г. Ответственные: *проректор по финансово-экономическим и общим вопросам Айнабекова П.Д., директор ОУК Губайдуллина Ж.А., председатель профсоюза Датхаев У.М.*