

Согласовано  
Решением  
Наблюдательного Совета  
пр.№ 3 от «30» мая 2018 г.

Утверждаю  
Ректор КазНМУ  
С.Д.Асфендиярова

«30» мая 2018 г.



**Стратегический план  
Казахского национального медицинского университета им. С.Д.Асфендиярова  
на 2017-2021 год**

с дополнениями и изменениями от «30» мая 2018г.

**Стратегический план  
Казахского национального медицинского университета им. С.Д.Асфендиярова на 2017-2021 год  
с дополнениями и изменениями**

<b>Стратегическое направление 1. Подготовка нового конкурентоспособного поколения медицинских работников, отвечающих современным приоритетам и будущим вызовам казахстанского и мирового здравоохранения 21 века</b>											
<b>Цель 1.1 Академическая деятельность, основанная на лучшем отечественном и международном опыте</b>											
№ п/п	№ По СП	Наименование целевого индикатора, показателей результатов	Ед. измерения	Источник информации	Ответственные	Факт 2016 года	План				
							2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.	1.1.1	Позиция университета в рейтинге лучших университетов мира по версии QS WUR	Ед.	свидетельства	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию				700+		
<b>Задача 1.1.1 Развитие управления академической деятельностью</b>											
2.	1.1.1.1	Места в национальных академических рейтингах мед.вузов РК	место	сертификаты	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор	1	1	1	1	1	1

3.	1.1.1.2	Категория в международных академических рейтингах (ARES и пр.)	ТОП	свидетельства, сертификаты	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор	5	5	5	5	5	5
4.	1.1.1.3	Количество выпустившихся конкурентоспособных специалистов	Кол-во (не более)	статистические данные	Проректор по академической деятельности	1 487	2 172	1538	1371	1521	1711
5.	1.1.1.4	Доля аккредитованных образовательных программ реализуемых на уровне высшего и послевузовского образования	%	Образовательные программы	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор	100	100	100	100	100	100
<b>Задача 1.1.2 Совершенствование образовательных программ и технологий</b>											
6.	1.1.2.1	Доля выпускников интернатуры, успешно прошедших независимую экзаменацию	не менее %	статистические данные	Проректор по академической деятельности	70	70	95	98	98	98
7.	1.1.2.2	Доля выпускников резидентуры успешно прошедших независимую оценку с первого раза	не менее %	статистические данные	Проректор по академической деятельности	67	57	85	92	94	95
8.	1.1.2.3	Доля трудоустроенных выпускников, в том числе самостоятельно трудоустроенные	% трудоустройства выпускников (бакалавриат, интернатура)	статистические данные	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	90	94	92	94	96	98

9.			% трудоустройства выпускников (слушатели магистратура, докторантура)	статистические данные	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	92	96	96	98	100	100
10.			% трудоустройства выпускников (слушатели резидентуры)	статистические данные	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	95	96	97	98	99	100
11.	1.1.2.4	Уровень удовлетворенности потребителей (работодателей) качеством подготовки выпускников (работников)	Не менее %	статистические данные	Проректор по академической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию		80	80	80	80	80
12.	1.1.2.5	Количество образовательных программ с использованием дистанционных образовательных технологий	Количество курсов	Отчеты	Проректор по академической деятельности			6	10	15	20
<b>Задача 1.1.3. Повышение потенциала ППС</b>											
13.	1.1.3.1	Доля участников (ППС и научных сотрудников) в программе академической мобильности	%	Приказы	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор	2	8	4	5	6	8

14.	1.1.3.2	Количество сотрудников вуза, участвующих в международных конференциях и форумах (с выездом за рубеж и на территории РК)	Ед.	статистические данные	Проректор по исследовательской деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	259	100	150	160	190	220
15.	1.1.3.3	Соотношение средней заработной платы на 1 ставку профессорско-преподавательского состава к средней заработной плате в экономике	Соотношение Не менее	статистические данные	Исполнительный проректор		1,50	1,55	1,58	1,61	1,64
16.	1.1.3.4	Текучность профессорско-преподавательского состава	Не более %	статистические данные	Проректор по академической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	4,3	4,0	4,0	3,7	3,4	3,2
17.	1.1.3.5	Уровень удовлетворенности профессорско-преподавательского состава условиями работы и возможностями профессионального развития	%	Анкета	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности	76	76	77	77	78	80

18.	1.1.3.6	Доля профессорско-преподавательского состава, прошедших обучение на базе ведущих зарубежных образовательных и научных организации (научных институтов)	Не менее % от числа штатных ППС	Приказы	Проректор по академической деятельности, Провост, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию		4	4	4	4	4
19.	1.1.3.7	Укомплектованность кадрами: общая (по всем категориям работников)	%	статистические данные	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	94	95	95	95	95	95
20.	1.1.3.8	Доля штатных ППС, в возрасте до 45 лет, владеющих английским языком (TOEFL – 525 и более баллов; или IELTS-5.5 НЦТ intermediate)	%	Отчеты	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор	1,0	1,5	25	50	75	90

**Задача 1.1.4. Формирование успешного студента**

21.	1.1.4.1	Доля обучающихся, принявших участие в программе академической мобильности	%	Приказы	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор		5	6	7	9	10
22.	1.1.4.2	Доля студентов, обеспеченных местами в общежитии	% охвата нуждающихся студентов	статистические данные	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	40	40	45	50	50	50
23.	1.1.4.3	Доля иностранных студентов, обучающихся в ВУЗ-е	%	статистические данные	Проректор по академической деятельности	13	13	14	15	16	17
24.	1.1.4.4	Доля студентов, обучающихся на английском языке	%	статистические данные	Проректор по академической деятельности			17	25	25	25
25.	1.1.4.5	Доля студентов-бакалавров, участвующих в органах студенческого самоуправления	%	Отчеты	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	5	7	10	12	15	17
26.	1.1.4.6	Уровень удовлетворенности студентов качеством и условиями обучения в Университете	%	Анкеты Отчеты	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	70	75	77	80	85	90

**Стратегическое направление 2. Формирование Академической Системы Здравоохранения и Науки**

**Цель 2.1 Интеграция университета (образование, подготовка специалистов) с системой здравоохранения через университетские клиники, оказывающие медицинские услуги населению, и интеграция науки с клиникой**

27.	2.1.1	Создание органа управления АСЗН	Ед.	Приказ	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию		-	1			
28.	2.1.2	Международная аккредитация АСЗН КазНМУ как академического медицинского центра	Ед.	свидетельство	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию		-				1



29.	2.1.3	Доля доходов от научной деятельности в общем объеме бюджета	%	Финансовые отчеты	Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности	0,8	5,3	5,7	6,0	6,5	8,0
<b>Задача 2.1.1 Управление и политики АСЗН</b>											
30.	2.1.1.1	Количество заключенных договоров на оказание образовательных услуг со стратегическим партнером ведущим мировым университетом	Ед.	Договор	Провост, Исполнительный проректор, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	1	1				
31.	2.1.1.2	Количество договоров с ведущими образовательными и научно-инновационными университетами зарубежья	Ед.	Договор	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	7	3	4	5	5	7
32.	2.1.1.3	Количество обученных управленческого персонала по программе менторства в вузах стратегических партнерах	Не более чел.	сертификаты	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор,		5	10	10	10	10

					Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию						
33.	2.1.1.4	Доля приглашенных иностранных ППС и исследователей в общей численности профессорско-преподавательского состава (ППС)	%	Отчеты	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	0,2	0,3	5	7	9	10
34.	2.1.1.5	Количество разработанных совместно со стратегическим партнером политик и процедур	ед.	Отчеты	Провост, Проректор по академической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию			1	1	1	1

35.	2.1.1.6	Количество разработанных совместно со стратегическим партнером образовательных программ	ед.	Отчеты	Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию			3	4	5	6
<b>Задача 2.1.2. Улучшение доступа качества медицинской помощи университетских клиник, входящих в интегрированный академический центр</b>											
36.	2.1.2.1	Количество прикрепленных людей в рамках ГОБМП	Кол-во чел.	Регистр	Проректор по клинической деятельности	15500	15799	20000	30000	40000	45000
37.	2.1.2.2	Количество пациентов получивших стационаро-замещающую помощь	Кол-во пациентов	Регистр	Проректор по клинической деятельности	4620	6100	2690	2880	3082	3298
38.	2.1.2.3	Количество пациентов получивших КДУ (клинико-диагностические услуги)	Кол-во пациентов	Регистр	Проректор по клинической деятельности	33505	41453	42000	42500	43000	43500
39.	2.1.2.4	Количество внедренных инновационных методов диагностики и лечения	Ед.	Внутренняя документация	Проректор по клинической деятельности	80	15	15	15	15	15
40.	2.1.2.5	Уровень удовлетворенности населения качеством предоставления медицинской помощи в университетских клиниках	%	Анкета	Проректор по клинической деятельности	98	98	60	62	64	65
41.	2.1.2.6	Количество оказанных услуг в рамках ГОБМП, ОСМС	Кол-во оказанных услуг	Регистр, база	Проректор по клинической деятельности	24164	19911	37049	39642	42417	45387

42.	2.1.2.7	Уровень госпитализации больных, по ГОБМП и ОСМС (Ежегодное уменьшение значения показателя отчетного периода по сравнению с предыдущим)	не менее %	Регистр, база	Проректор по клинической деятельности	5	5	5	5	5	5
43.	2.1.2.8	Количество обоснованных жалоб пациентов (отсутствие жалоб)	Количество	Письма	Проректор по клинической деятельности	7	4	4	2	1	1
44.	2.1.2.9	Уровень удовлетворенности медицинского персонала условиями работы	Не менее %	Анкета	Проректор по клинической деятельности		70	75	76	77	78
45.	2.1.2.10	Доля медицинского персонала, владеющих английским языком на уровне Intermediate (для МО республиканского, областного и городского уровня)	Не менее %	сертификаты, результаты тестов	Проректор по клинической деятельности		5	10	15	20	30
<b>Задача 2.1.3. Развитие научной исследовательской деятельности с целью интеграции практики и образования</b>											
46.	2.1.3.1	Количество дочерних медицинских организаций	Ед.	Внешняя документация (постановление)	Провост, Проректор по клинической деятельности, Исполнительный проректор			4			
47.	2.1.3.2	Количество аккредитованных лабораторий для проведения исследований	Ед.	Сертификат	Проректор по исследовательской деятельности, Исполнительный проректор		1	1			
48.	2.1.3.3	Доля докторов, в том числе докторов PhD и кандидатов наук в составе ППС	% не более	Приказ	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности	602	50	51	52	53	54

49.	2.1.3.4	Доля средств, полученных от зарубежных грантов на проведение научных исследований	%	Финансовые отчеты	Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности	0,1	0,1	0,5	1	1	2
50.	2.1.3.5	Количество совместных научных проектов со стратегическим партнером	кол-во проектов	отчеты	Провост, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор			1	1	2	2
51.	2.1.3.6	Доля расходов собственных средств на научную деятельность от общего объема бюджета	%	Финансовые отчеты	Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности	0,7	0,1	0,2	0,5	1	2
52.	2.1.3.7	Количество статей, индексируемых в базе Web of Science, Scopus по отношению к количеству ППС	Соотношение 1 к	база Web of Science либо Scopus	Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по академической деятельности	60	55	30	20	15	5
53.	2.1.3.8	Средний индекс Хирша (ИХ) ППС по базе Web of Science либо Scopus	Ед.	база Web of Science либо Scopus	Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по академической деятельности	0,1	0,1	0,3	0,5	1	1,5

<b>Стратегическое направление 3. Развитие КазНМУ в качестве устойчивой и финансово ответственной организации, приверженной транспарентному ведению дел, свободной от коррупции и несправедливости, открытой для сотрудничества с казахстанскими и зарубежными организациями</b>											
<b>Цель 3.1 Развитие КазНМУ как устойчивой и финансово ответственной организации</b>											
54.	3.1.1	Рентабельность активов (ROA)	%	Внутренняя финансовая документация	Исполнительный проректор	0,40	0,42	0,40	0,43	0,46	0,49
55.	3.1.2	Доля дохода от всех платных услуг Университета в общем объеме доходов	%	Финансовый отчет	Исполнительный проректор		32	32,25	38,5	41,75	45
<b>Задача 3.1.1 Внедрение корпоративного управления вуза</b>											
56.	3.1.1.1	Количество разработанных политик, положений, процедур и правил в рамках формирования корпоративной культуры, обеспечивающих эффективный менеджмент университета (нарастающим итогом)	Ед.	Внутренняя отчетно-информационная документация	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	10	13	15	17	19	20
57.	3.1.1.2	Количество обученных в области менеджмента (проектного менеджмента, стратегического менеджмента, оценки и управления рисками, систем менеджмент качества и др.)	Кол-во	Сертификат	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Исполнительный проректор		7	15	18	20	25

**Задача 3.1.2. Развитие ИТ**

58.	3.1.2.1	Доля информатизации и цифровизации ключевых процессов образования ВУ-За, в том числе клиник	% процес-сов	Процессы	Исполнительный проректор, Провост, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Проректор по академической деятельности, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности	55	65	75	85	100	100
59.	3.1.2.2	Доля охвата студентов и ППС, обеспеченных доступом к интернету	%	Доступ к сети	Исполнительный проректор, Проректор по академической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	25	35	100	100	100	100
60.	3.1.2.3	Доля охвата студентов и преподавательского состава, обеспеченных персональными образовательными электронными аккаунтами	%	Электронная база	Исполнительный проректор, Проректор по академической деятельности, Проректор по стратегическому и корпоративному развитию	50	100				

Задача 3.1.3. Развитие инфраструктуры											
61.	3.1.3.1	Доля обновленного учебного, научного, медицинского и симуляционного оборудования	% обновления	Заявки, акты	Исполнительный проректор, Проректор по академической деятельности, Проректор по исследовательской деятельности		5	7	10	15	15
Задача 3.1.4. Развитие человеческих ресурсов											
62.	3.1.4.1	Доля менеджерских должностей университета со сформированным кадровым резервом	%	База	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Провост, Проректор по академической деятельности, Исполнительный проректор, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности		60	65	70	75	80
63.	3.1.4.2	Доля АУП, прошедший повышение квалификации, переподготовку, обучение	% от общего числа АУП (ежегодно не менее 10)	Приказы	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Исполнительный проректор	22,0	10	10	10	10	10



64.	3.1.4.3	Уровень удовлетворенности АУП условиями работы	%	Онлайн анкета	Проректор по стратегическому и корпоративному развитию, Провост, Исполнительный проректор, Проректор по академической деятельности, Проректор по исследовательской деятельности, Проректор по клинической деятельности	61	65	70	75	80	85
<b>Задача 3.1.5. Развитие финансового менеджмента</b>											
65.	3.1.5.1	Уровень развития системы управленческого учета – единая автоматизированная система аналитического и бухгалтерского учета	% автоматизации	Финансовые документы	Исполнительный проректор	20	50	30			
66.	3.1.5.2	Прибыль (чистый доход тыс. тенге)	тенге	Финансовые документы	Исполнительный проректор	49211	49945,08	50662,61	54209	58003	62063
67.	3.1.5.3	Просроченная кредиторская задолженность	ед.	Финансовые документы	Исполнительный проректор	0	0	0	0	0	0
68.	3.1.5.4	Рост доходов (%)	%	Финансовые документы	Исполнительный проректор	5	9,81	9,83	9,85	9,87	10