



www.kaznmu.kz

**Включение зарубежных
специалистов в категорию
штатных сотрудников
университетов**

ЦЕЛЬ

повышение качества образовательных услуг и эффективности научных исследований посредством установления внешних интеграционных связей с использованием мировых образовательных ресурсов

Принципы привлечения зарубежных специалистов

- **целесообразность** - привлечение зарубежных специалистов требуемых специальностей и квалификации в соответствии с миссией, стратегией развития и производственными интересами Университета;
- **результативность** - соответствие производимых затрат и издержек на привлечение зарубежных специалистов полученному результату;
- **долгосрочность** совместных образовательных и исследовательских программ;
- сотрудничество на **взаимовыгодных условиях**.

Основные задачи привлечения зарубежных специалистов

- интеграция в мировое образовательное пространство;
- реализация основных принципов Болонского процесса и кредитной технологии обучения;
- обеспечение качества совместных образовательных и исследовательских программ;
- достижение сбалансированной мобильности;
- реализация принципов полиязычного образования;
- развитие поликультурного общества;
- формирование положительного имиджа Университета в международном академическом сообществе;
- внедрение инновационных управленческих, образовательных, лечебно-диагностических технологий;
- расширение прямых связей Университета с зарубежными вузами-партнерами и международными организациями;
- повышение привлекательности казахстанского высшего медицинского образования;
- повышение конкурентоспособности Университета на рынке образовательных услуг.

Кол-во штатных иностранных специалистов \leq
10 % от общего кол-ва штатных ППС

ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ОТНОШЕНИЙ С ШТАТНЫМИ ЗАРУБЕЖНЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ

- Решение комиссии
- Разрешение местного исполнительного органа на привлечение иностранной рабочей силы
- Заключение трудового договора
- При выполнении дополнительной работы заключается дополнительное соглашение к трудовому договору или договор на оказание услуг (педагогическая, научно-методическая. Консультационная, экспертная деятельность и т.д.)

Требования к иностранным специалистам

- Предоставление документов, предусмотренных Трудовым кодексом РК и законом РК «О миграции населения»
- Соответствие требованиям к квалификации, утвержденным уполномоченным органом в сфере образования

Университет компенсирует расходы зарубежного специалиста в период действия трудового договора:

- Проезд зарубежного специалиста к месту выполнения работы и обратно (на родину или в страну постоянного проживания)
- Наем жилого помещения в пределах г. Алматы. Максимальный размер расходов на наем жилого помещения определен в соответствии с нормами расходов на проживание в г. Алматы, установленными Правительством Республики Казахстан.
- Размер гонорара устанавливается решением комиссии и указывается в договоре.
- Расходы на питание и внутренние переезды, на содержание членов семьи не оплачиваются.

Проект решения

Разработать и утвердить Положение
о порядке осуществления иностранцами трудовой
деятельности в РГП «Каз НМУ им. С.Д. Асфендиярова»

Ответственные:

Калменова З.К. - начальник Ю О,

Амирдинова Е.В. - начальник УКРид ,

Абирова М.А. - директор ДАР

Срок исполнения: до 1 апреля 2014 года

