# Утвержден Ученым Советом

 № 11- 2012г.

ПЛАН

реализации Программы антикоррупционной политики в КазНМУ им. С.Д.Асфендиярова на 2012-2015 годы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Мероприятия** | **Ответственные** | **Исполнители** | **Сроки исполнения** |
|  | Утвердить Программу и План реализации антикоррупционной политики | Советник ректора  | Ученый секретарь | Май-июнь |
|  | Организация и проведение антикоррупционной правовой политики(семинары,конференции,лекции), по повышению антикоррупционного мировоззрения на кафедрах. | Департамент по административно-кадровой политике | Юридический отделЗав.кафедрамиГруппа «Антикорр» | По Графикукафедр |
|  | Разработка антикоррупционных предложений-коррективов для включения в процессуально-правовые документы университета.Проведение мониторинга реализации антикоррупционной политики в университете .Анкетирование обучающихся и ППС. | Департамент по административно- кадровой работе | Юридический отделУправление по развитию соц.культурной компетенции«Антикорр» | По графикуотдела |
|  |  Ознакомление студентов и сотрудников с основными процессуально-правовыми документами университета. | То же | Юридический отделдеканаты | сентябрь |
|  |  **Ознакомление студентов с Законом по борьбе коррупцией,,антикорруцционной Политикой и Программой университета и принять их к неукоснительному соблюдению и выполнению .** | **Деканаты** | **Зав. кафедрами** | **По графику****кафедр** |
|  | Коррупция не совместима с Кодексом Чести студента и преподавателя.Цикл мероприятий(круглый стол, диспут, акции) | Деканаты | Зав. кафедрами | По графику |
|  | Проведение совместных мероприятий с финполицией по оптимизации антикоррупционной политики и правового воспитания в коллективе. | Юридический отдел,,упр.соц.культурной компетенции студентов | Юридический отделГруппа «Антикорр» | Сентябрь-октябрь |
|  | Участие студенческих общественных организации в работе комиссий и мероприятий по реализации Программы. | Управление по развитию соц.культурной компетенции | Студенческие общественные организации | По Графикууправления |
|  | Оптимизация процесса и форм развития антикоррупционного мировоззрения и поведения в коллективе.» Нет, Коррупции!»Гласность, открытость проводимых мероприятий ( публикации в « Шипагере», в СМИ, раздел на сайте « Заслон коррупции» ,стенды,плакаты, видео-ролики , презентации). | Управление развития социально-культурной компетенции у студентов | Руководители подразделений и кафедрГруппа « Антикорр»  | По Графикукафкдр |
|  | Информационная прозрачность и открытость принятия основных решений в деятельности подразделений, работы общественных организаций,комиссий по рассмотрению жалоб и сигналов по нарушению Кодекса Чести и коррупционным правонарушениям. | Дисциплинарный СоветЭтический Совет | Центр коммуникативных навыков | постоянно |
|  | Строгий контроль за облюдением регламента учебного процесса.Пресечение и предупреждение факторов риска и ситуаций , благоприятных для коррупционных правонарушений в период экзаменационных сессий.Использовать видеонаблюдение. | Департамент учебно-методической работы | Зав. кафедрами | Пографику |
|  | Анкетирование студентов по удовлетворенности качеством образовательного процесса и информированности о проводимой Антикоррупционной политике и Программе в университете | Департамент учебно-методической работы  | Управление по развитию соц.культурной компетенции | По графику |
|   |  |  |  |  |
|  | Контроль за кафедрами и дисциплинами группы риска для коррупционных правонарушений.  Анализ неуспеваемости отстающих студентов, правильность и достоверность учебной документации. | Департамент учебно-методической работы | ДеканатыГруппа« Антикорр» | По графику |
|  | Оптимизация форм, методов и подходов антикоррупционных мероприятий среди студенчества | Управление по развитию соц.культурной компетенции | кафедры | сентябрьноябрь |
|  | Информированность о деятельности сфер привлекательных для коррупционных правонарушений(международное сотрудничество,наука, прием абитуриентов, интернов, магистрантов, докторантов). | Высшая медицинская школа | Деканат интернатурыОтдел резидентуры, магистратуры, докторантуры | По графику |
|  | Информативность о деятельности с частными организациями, финансовых, закупочных операциях проводимых университетом | Департамент административно- кадровой работы | Департамент материально-технического обеспечения | По графику |
|  | Проведение внутреннего аудита по соблюдению сотрудниками процессуальных норм как противодействие и предупреждение коррупционных правонарушений. | Департамент стратегии, управления и развития | Департамент стратегии, управления развития | По плану |
|  | Снижение бюрократических процедур с внедрением электронного формата взаимоотношений  | Департамент информационных технологий  | Сектор программного обеспечения и внедрения информационных структур  | Сентябрь-октябрь |
|  | Обеспечение открытости и гласности работы комиссий по дифференцированной оплате ППС,выборов лучшего преподавателя. | Деканаты | Экспертные комиссии | По графику |
|  | Обеспечить на кафедрах широкий доступ студентов к информации по антикоррупционной политике университета , организовать стенды, ящики, телефоны доверия).  | Управление развития социально-культурной компетенции студентов | Зав.кафедрами | По графику |
|  | ОТЧЕТ реализации Плана Программы антикоррупционной политики ( дважды в учебном году) на Ученом Совете университета |  Этический СоветУправление развития социально-культурной компетенции студентов |  Советник ректораРуководители ДепартаментовДеканаты кафедры | Февральиюнь |
|  | Поощрение и материальное стимулирование сотрудников и студентов за активную работу в пресечении.раскрытии и предупреждении коррупционных правонарушений.  | Управление развития социально-культурной компетенции студентов | Тарификационный совет |  По графику |