**Формирование и развитие антикоррупционного мировоззрения и поведения среди преподавателей и студентов в КАЗНМУ им. С. Асфендиярова**

**проф. Мустафина Ж.Г.**

**советник ректора**

Кардинальныепреобразования во всех сферах социально-экономической, политической системы в значительной степени влияют наценностно- ориентированную систему .Мы видим падение духовно-нравственных и морально-этических принципов современного общества.Молодежь остро реагируя на глобальные перемены проявляет прагматизм на фоне паденияальтруистического и патриотического побуждения. Страна пережила переходный период, этап стабилизации, утвердилась как независимое суверенное государство. Достижение Казахстаном высокой конкурентоспособности на мировом рынке во многом определяется высокой культурой, конкурентоспособностью и интеллектуальным потенциалом молодежи.

Высшая школаобразования -это фундамент и родник культурного и гуманистического наследия, формирующий новые казахстанские кадры и интеллектуальный потенциал развития страны на пути к 2020 году войти в число развитых стран мира.Казахстанская молодежь -это важнейший социально- демографический стратегический ресурс страны,родившейся в сложнейший исторический этап страны, сопровождающийся сменой и падением общечеловеческих классических и национальных ценностных ориентаций и устоев общества. Молодежь составляет 30 % населения страны в которой наблюдается снижение культуры , идеалов духовного мира ,отчуждение от общепринятых норм и морально-этических принципов общественного поведения. К 2020году треть государственных служащих составят именно молодые специалисты Переход на новые международные образовательные стандарты обуславливает актуальность воспитательного процесса как ключевого неотъемлимого ведущего звена единой образовательной системы.

Воспитательные аспекты-это важнейшие позиции и функции профессорско-преподавательского контингента вуз .Задача - создание и оптимизация условий и возможностей для успешной самореализации и утверждения студентов в профессиональном, общественно-социальном и духовнонациональном-нравственномразвитии. Воспитательный процесс - это сложное интерактивное двустороннее творческое сотрудничество профессионального педагога и студента,ориентированого первоначально на социальную защиту студенчества. . Значимость духовных и культурных ценностей признают более половины опрошенных студентов .Казахстан как Родину воспринимают более 70% студентов. Молодежь стремится самоутвердиться как через и профессиональное повышение навыков, владения иностранными языкам.

Между тем, молодые люди очень серьезно озабочены и обеспокоены ростом коррупции в стране как угрозы национальной безопасности (38%) , отсутствием жилья и недостаточным уровнем жизни ( при доходе 15 тыс. тенге), угрозой безработицы,ростом цен на продукты питанияи предметы первой необходимости , а также низким качеством медицинского обслуживания,ростом преступности и наркомании.

Приспособление к будущей профессиональной среде студент начинает с адаптации к студенческой сообществу через педагогов, кураторов, воспитателей группы. Психологический климат в студенческих группах как положительный отмечают 62% студентов, однако, каждый третий считает обстановку напряженной и далеко недостаточное внимание к ним со стороны профессорско-преподавательского состава.

Коррупция как морально-социальное зло - это угроза национальной безопасности и демократии в стране.

Молодое поколение серьезно обеспокоеноростом коррупционных правонарушений в стране.Статистика коррупционных правонарушений весьма негативна. Отсутствие открытости и сокрытия огромных государственных бюджетных коррупционных финансовых потерь ведет к значительному возрастанию стоимости товаров и услуг являясь тяжелым бременем для всего населения.

Основные причины коррупции - это отсутствие общественного контроля, слабость судебной и административной системы, безнаказанность и круговая порука, низкий морально-этический уровень служащих, низкая зарплата, подбор и расстановка случайных и некомпетентных кадров в высокие инстанции.Этому благоприятствует гражданская пассивность, равнодушие, отсутствие веры или неуверенность в борьбе с коррупционными правонарушениями. Морально - социальное зло и последствия коррупции как вседозволенность и безнаказанность непредсказуем ы . Коррупция прямая угроза не только экономическому росту государства и благополучию народа - это удар по демократии, правопорядку, правам и человеческому достоинству,социальной справедливости в обществе.Это прямая угроза нашему будущему поколению. Формирование и развитие конкурентоспособной личности, с гуманистическим мировоззрением, высоким интеллектом и общечеловеческими морально – этическими принципами, совершенно несовместимо и недопустимо с паразитирующей в стране крайне опасной коррупционной системы,подрывающей веру и надежду в будущее страны.

Международный рейтингстран по коррупции.

Коррупция как важнейшая и злободневная проблема,которая не знает и не имеет национальных и географических границ. Международная организация»ТрансперенсиИнтернешил« ежегодно представляет информацию об административно – политических аспектах коррупции в мире и ранговых местах стран по коррупции. По индексу восприятия коррупции (ИВК) проводимого по шкале от 10 (очень чистая от коррупции от страна) до 0 (высококоррумпированная страна) проводится ранжирование стран по уровню коррумпированности. Страны при ИВК менее 3 баллов относятся к очень высокой коррумпированности. Казахстан в числе стран с высоким уровнем коррупции, равным 2.7 балла в одном ряду с Ираном, Мозамбик и Гватемалой. Среди 183 стран мира (чем выше абсолютная цифра тем выше уровень коррумпированности) и по рейтингу наша страна на 120 месте, Россия - 143 месте с 2.4 баллами.Ряд стран – Новая Зеландия , Дания, Финляндия, Швеция, Сингапур, Норвегия, Гонконг, Германия, Япония отнесены к странам чистым от коррупции.

Борьба с коррупционными правонарушениями и

противостояние коррупции вКазахстане.

Казахстан первый в постсоветском пространстве принял Закон « О борьбе с коррупцией». За годы Независимости реализуются три государственные программы противодействия коррупции. Главным противодействующим органом коррупции является финансовая полиция – Агентство по борьбе с экономической и коррупционной преступностью, напрямую подчиненная Президенту страны Нурсултану Назарбаеву, который подчеркивает, что надо бороться не только с коррупцией, но и с условиями,причинами , способствующими коррупционным правонарушениям.

Опыт стран с очень низкой или почти свободной от коррупции ( Дания, Норвегия, Чехия, Сингапур, Малайзия, Таиланд ) в основу антикоррупционной деятельности ставят прозрачность и открытость работы государственных органов для населения и неотвратимость самогосурового наказания,строгий общественный контроль, высокую зарплату госслужащих, эффективную, профилактическую и упреждающую работу.

В Казахстане на выходе новый Закон - фундамент национального антикоррупционного законодательства, предусматривающий внедрение передового международного опыта, Стамбульского Плана действий по борьбе с коррупцией: введение контроля за крупными расходами чиновников, установление уголовной ответственности за незаконное обогащение государственных служащих.Государственная антикоррупционная Программа особое внимание придает формированию и развитию антикоррупционного мировоззрения, антикоррупционной культуры . Эффективность борьбы при непременном условии самого широкого и активного участия гражданского населения. Казахстан присоединился к Женевской Конвенции об отмывании, выявлении, изъятии и конфискации доходов, полученных от преступной деятельности,подписано более 20 соглашений с международными организациями по борьбе с коррупцией. Казахстан активно участвует в международных конференциях совместно с неправительственными оргаиизациями - Трансперенси Интернешил, ОБСЕ, ООН, Гренко и др.

Президент страны Нурсултан Назарбаев справедливо говорит отом, что считать эффективной работу антикоррупционной системы не приходится.В прошлом году выявлено более 2000 коррупционных преступлений, половина которых взяточничества и хищения бюджетных средств, две трети преступлений относятся к категории экономических. В группу «лидеров» по распространенности коррупционных правонарушений входят работники правоохранительных органов, юстиции, акиматов, здравоохранения и образовательных учреждений, что не только снижает эффективность проводимых экономических реформ , но и отрицательно сказывается на благосостоянии населения республики и крайне отрицательно влияет на международный имидж Казахстана.

Серьезную проблему представляют коррупционные правонарушения в образовательной и медицинской сфере. Вызывает серьезные опасения и тревогу, что добросовестный и честный труд далеко не всегда можетслужить гарантом в получении качественного образования, служебного продвижения или успешного предпринимательства. Преподаватели и студенты, иногда поддаются сомнениям в необходимости и целесообразности получения необходимых и конкретных глубоких знаний, что крайне недопустимо и не приветствуется представителями высшей школы.

Формирование и развитие антикоррупционного мировоззрения в университете.

Университет уверенно и достойно входит в мировое образовательное пространство, к международным образовательным стандартам, открываются реальные пути и возможности для вхождения в недалеком будущем в число ведущих университетов мира. Студенты должны верить и активизироваться в условиях честной и открытой возможности самореализации, самоутверждения, активной жизненной позиции, студенческой интернационализации в международное сообщество. Университет бережно и достойно хранит духовно – нравственные традиции старших поколений, отличавшихся высоким профессионализмом, гражданским патриотизмом, глубочайшей культурой и гуманизмом, беззаветной преданностью и любовью Университету.Тысячи наших преподавателей и выпускников достойны подражания и глубокого уважения за свой самоотверженный и неоценимый труд на благо Независимого Казахстана. Нам выпала великая честь стать преемниками и продолжателями лучших традиций университета.В этот сложный и нелегкий период важнейшим приоритетом и направлением воспитательной работы является развитие активного антикоррупционного мировоззрения и поведения.Руководители кафедр и модулей призваны осознанно активноучаствовать в создании атмосферы непринятия, нетерпимости и сурового общественного осуждения и порицания любых проявлений коррупции независимо от занимаемой должности и регалий. Заслон коррупции незамедлительно надо начинать с себя , не быть пассивным наблюдателем ,свидетелем,посредником коррупционных проявлений , а также предпосылок и условий , способствующих и благоприятствующих несанкционированным правовым нарушениям среди студентов и преподавателей университета.

Университет от имени многотысячного коллектива профессоров и преподавателей при горячей поддержке и участия студенческих общественных организации дал решительный отпорклеветнической неаргументированной информации в СМИ о «лидерстве и 96 % коррупции « в КАЗНМУ как неудавшейся попытки дискредитировать в обществе высокий имидж университета.

В Университете, руководствуясь международным опытом борьбы с коррупцией и нормативно-директивными документами разработана и активно реализуются антикоррупционная политика и программа с комплексным планом ее выполнения (2012-2015 г.г.,),утвержденные Ученым советом университета.

1 . Положение об антикоррупционной политике.

1.1. Университет приоритет отдает высокому профессиональному и образовательному уровню , высокому качеству обучения , духовно-нравственным ценностям , патриотизму, интеллектуальному и культурному развитию .

1.2. Университет считает нетерпимым и недопустимым любые коррупционные проявления и коррупционное поведение, мошенничество , взяточничество.

1.3. Университет неукоснительно выполняет общую стратегию , цели и задачи университетской политики, включая воспитательнаый процесс , как важнейший компонент единого непрерывного образовательного процесса.

1. 4. Университет руководствуется в своей деятельности « Законами об образовании , «О борьбе с коррупцией , « Посланиями Президента Народу « и другими нормативно- директивными документами (« Концепция государственной молодежной политики» , » Комплексной программы образовния в Р.К.», «Государственой программы патриотического воспитания граждан Р.К., « Концепции воспитания в системе образования Р.К.» ,» Концепцией поэтапной организации воспитательной работы в КАЗНМУ, Устава и Кодекса Чести КАЗНМУ) .

1.5 . Университет несет ответственность за коррупционные правонарушения в соответствии с Законами Р.К. и принимает соответствующие меры наказания для противостояния и предупреждения подобных нарушений.

1.6. Университет рассматривает любые сигналы , приддерживаясь конфиденциальности , о несанкционированных законом действиях сотрудников ( студентов) независимо от их занимаемой должности , авторитета и регалий . Меры наказания определяются решениями Этического и Дисциплинарного Советов вплоть до увольнения и привлечения к уголовной ответственности. Авторы клеветнических заявлений привлекаются к юридической ответственности.

2 . Цель антикоррупционной политики :

2.1. Создать в университете морально – психологический нравственный климат по искоренению , непринятия , осуждения и порицания любого коррупционного проявления как угрозы подрыва репутации университета и успешной реализации Стратегии ее перспективного развития .

2.2 .Считать обязанностью каждого члена коллектива независимо от занимаемой должности , пресекать , противостоять и предупреждать ситуации, факторы риска коррупционных проявлений , содействовать развитию антикоррупционного мировоззрения и антикоррупционного поведения в обществе.

2.3. Обеспечить прозрачность и открытость деятельности комиссий , структурных подразделений, обеспечивающих и ответственных за выполнение основных стратегических планов- заданий университета.

2.4. Уведомление и обеспечение сотрудников информацией антикоррупционной политики проводимой в университете.

3. Реализация антикоррупционной политики .

3.1. Политика распространяется на всех членов коллектива, обучающихся , а также лиц , привлекаемых к совместной деятельности в университете.

3.2. Политика придерживается процессуальных нормативно- директивных документов и Положений , регламентирующих деятельность университета :

- Устав университета

- Ученый Совет

- Кодекс чести студента и преподавателя

- Дисциплинарный и Этический совет

-Положение о внутреннем распорядке

- Профком

4. Коррупционные правонарушения:

- Коррупция – это

- Взяточничество

- Мошенничество

ООН определяет коррупцию как» злоупотребление государственной властью для получения выгоды в личных целях».

5. Университет запрещает сотрудникам или лицам , выступающим от его имени :

- Предлагать денежные вознаграждения , различные подарки государственным и другим третьим лицам с целью содействия несанкционированному продвижению какого-либо дела.

- Оказывать моральное и физическое давление на лиц , сигнализировавших о коррупционных проявлениях , коррупционном поведении и факторах , ситуациях , предраспологающих к коррупции в коллективе.

- Расходы по гостеприимству иностранных официальных коллег должны быть разумно соразмерными в соответствии принятыми финансовыми установками и подлежат регистрации.

- Благотворительные финансовые расходы проводятся в соответствии законодательству о взяточничестве и подлежат фиксации в финансовых отчетах и счетах.

6. Обязанности .

6.1.Сотрудники обязаны ознакомиться и неукоснительно выполнять Политику противодействия коррупции в университете .

6.2.Сотрудники университета строго соблюдают законодательные и директивно-нормативные документы РК в отношении взяточничества и коррупции, следуют процессуальным положениям , разработанных в университете, предупреждающим правовые нарушения .

6.3. Соблюдение принципов противодействия коррупции .

- Избегать и пресекать какие-либо выплаты , приводящие к злоупотреблению должностью.

- Не извлекать личной выгоды от деловых партнерских связей .

- Не злоупотреблять своей должностью и властью для получения каких- либо вознаграждений в виде денег, подарков и др.

- Подарки могут быть проявлением взяточничества . Подарки от официальных организаций при небольшой денежной стоимости могут приниматься . При большой ценности подарки от официальных организаций берутся на хранение в университет как университетская собственность.

- Руководство университета ставится в известность о ценных личных подарках.

- Подарки от лиц , не состоящих в официальных отношениях с университетом ( студенты ,абитуриенты и др. обучающиеся , родственники) не принимаются .

6.4. Университет обеспечивает и гарантирует защиту от несанкционированных действий должностных лиц при отказе сотрудников от участия в коррупционных соглашениях или подаче сообщений о свершившихся или возможных коррупционных правонарушений в университете.

7. Сферы деятельности привлекательные для

коррупционных правонарушений.

- Международное сотрудничество. Наука. Делегирование сотрудников от университета за рубеж.

- Прием студентов и распределение мест в общежитии. Нарушение регламента учебного процесса. Экзаменационная сессия. - Прием в ординатуру, резидентуру, магистратуру , докторантуру.

- Присуждение званий и степеней .

-Совместная деятельность с частными организациями, финансовые, закупочные операции , департаменты материально -технического обеспечения .

8.Университет гарантирует защиту сотрудников от несанкционированных действий должностных лиц ввиду отказа от участия в коррупционных сделках, соглашениях или подачи сообщений о свершившихся или возможных коррупционных действиях .

9 . Контроль и анализ.

Университет проводит мониторинг антикоррупционного противодействия и анализ эффективности антикоррупционной борьбы с проведением внутреннего аудита по соблюдению сотрудниками университетских процессуальных норм как противодействие и предупреждение коррупционных проявлений . При принятии новых правовых законодательств Политика подлежит незамедлительной корректировке.

ПРОГРАММА

по реализации антикоррупционной политики в КАЗНМУ им. С.Асфендиярова

( 2012-2015 г.г.)

Основание для разработки:

- Указ Президента Республики Казахстан от 1 февраля 2010 года № 922 « О Стратегическом плане развития Республики Казахстан до 2020 года».

- Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2011 года № 308

«Об утверждении отраслевой Программы по противодействию коррупции в Республике Казахстан на 2011-2015 годы.»

- Послания главы государства народу Казахстана «Новое десятилетие – Новый экономический подъем –Новые возможности Казахстана», «Построим будущее вместе».

1.Цель:

Оптимизация антикоррупционной политики в КАЗНМУ им. С. Асфендиярова по уменьшению коррупционных правонарушений.

2.Задачи:

- Развитие и формирование антикоррупционного мировоззрения и поведения среди сотрудников университета.

- Повышение эффективности и результативности в учебно-воспитательной, научной и организационно- методической деятельности с целью минимизациия и предупреждения коррупционных рисков и ситуаций.

- Выявление, пресечение и привлечение к строгой ответственности лиц, причастных к коррупционным правонарушениям.

3.Основные направления и пути реализации Программы:

- Осуществление мероприятий по развитию и формированию антикоррупционного мировоззрения и правовой культуры .

-Обеспечение информационной прозрачности и открытости процесса принятия основных решений, регламентирующих деятельность структурных подразделений.Снижение бюрократических процедур с внедрением электронного формата взаимоотношений обучающихся и преподавателей.

-Обеспечение защиты и конфиденциальности источников информации и лиц,сообщающих о коррупционных правонарушениях.

-Оптимизация форм, методов и подходов противостоянию коррупционным правонарушениям, внедрение электронных форм взаимоотношений .

-Взаимодействие и интеграция антикоррупционной деятельности с общественными и молодежными организациями, международное сотрудничество университета по обмену опытом борьбы с коррупцией.

4.Финансирование.

- Источником финансирования служат средства республиканского бюджета.

Программа определяет основные цели и задачи, конкретные направления по реализации антикоррупционй политики в университете.

Ведущую роль в борьбе и противовостоянии коррупции в университете играет развитие и формирование антикоррупционного менталитета и антикоррупционного мировоззрения в коллективе.Антикоррупционное мировоззрение и антикоррупционная культура несовместимы с коррупционными правонарушениями. Во всех сферах деятельности структурных подразделений университета необходимо планомерное непрерывное проведение широкомасштабных антикоррупционных просветительских профилактических мероприятий, направленных на повышение антикоррупционного и правоохранительного самосознания сотрудников, соблюдение морально-этических аспектов Кодекса Чести, Устава, Договора . Необходима осведомленность сотрудников о неотвратимости и неизбежности сурового наказания и общественного порицания лиц, допустивших коррупционные правонарушения.

Антикоррупционная деятельность в университете это максимальная прозрачность и открытость деятельности структур, общественный контроль, неукоснительное и беспрекословное соблюдение законодательства, независимо от ранга, авторитета и занимаемой должности. Эффективная борьба с коррупцией это взаимодействия и поддержки общественных и независимых организаций ,открытость, и контроль за объективностью деятельности общественных организаций и комиссий (Совет по профилактике дисциплинарных и коррупционных нарушений, Этический совет, комиссия наградная и тарификационная и др. ) по рассмотрению жалоб и сигналов на коррупционные правонарушении и поведения, нарушения Кодекса Чести, Устава университета.

Работа комиссий по дифференцированной оплате и премирования ППС требуют максимальной прозрачности и достоверности критериев оценки деятельности.

При проведении аттестации и конкурса среди ППС обращается внимание на антикоррупционное мировоззрение и поведение аттестуемых преподавателей,личное участие в противостоянии и проведении антикоррупционных мероприятий.

Заведующие кафедрами и руководители структурных подразделений обязаны особое внимание уделять непрерывной воспитательной работы по пресечению фактов, ситуаций, ведущих к коррупции среди преподавателей и студентов (неуспевающие студенты, прогульщики, лица , нарушающие установленный регламент учебного процесса). Контроль и анализ документаций «успешной» сдачи экзаменов неуспевающими студентами. Информированность работы приемной комиссии,контроль за несанкционированными действиями при приеме ординаторов, магистрантов и докторантов. Открыто и публично на кафедрах подвергать осуждению и порицанию лиц, допустивших или склонных к коррупционным правонарушениям (трайбализм, использование несанкционированных услуг студентов, подарки, продажа и реализация авторских пособий, методических рекомендаций, злоупотребление служебным положением и др.). Развитие и формирование антикоррупционного поведения проводится при широком и активном участии сотрудников в кафедральных, факультетских и университетских мероприятиях противодействия коррупции в университете.

Информационное сопровождение о ходе реализации антикоррупционной Программы, проводимой в университете, подлежит регулярному широкому освещению в СМИ, в « Шипагере», на университетском сайте.

Подлежит регулярному контролю соблюдение установленного регламента учебно-образовательного процессана деятельность которого нередко ссылаются студенты. С переходом на электронные форматы усиливается независимый контроль и оперативность получения данных в учебно- образовательном процессе. Обязательным является открытость и гласность среди студентов и родителей работы комиссий по распределению мест в общежитии и обязанности студентов по соблюдению и выполнению Положений и Правил внутреннего распорядка.

Формирование антикоррупционного и правового мировоззрения студентов и преподавателей начинается с первых курсов обучения со встречи ректора со студентами, профессорсско-преподавательским составом и общественными студенческими , на которых приводится информация о несанкционированных действиях среди сотрудников и студенчества.

Вопросы трудового и правового законодательства, профилактика и борьба скоррупционными правонарушениями входят в компетенции созданного учебно-образовательного модулямедицинского правоведения.

Этический совет (ЭС) как общественная организация,утвержденная Ученым советом уполномочен справедливо, корректно и беспристрастно рассматривать и проводить слушания по нарушению Кодекса чести преподавателя и студента.Малейшие правонарушения, хулиганство,унижение и попирание человеческого достоинства и прав становится предметом осуждения и наложения административных взысканий к лицам, нарушивших Кодексчести.При нарушении Кодекса Чести, коррупционных или способствующих коррупции ситуациях налагаются взыскания вплоть до увольнения или отчисления из университета.

Совместно с департаментом городской финансовой полицией ЭС проводит университетскиеконференции« Студенты против коррупции»! с активным участием студенческих общественных организаций , совета деканатов,управлений.

.В реализации Плана антикоррупционной Программы активно задействованы представители студенческих общественных организациий( студенческий профком « Демеу», СП, Комитет по делам молодежи,» Дебатный клуб», «адвокат здоровья» и др.) как активные участники и члены целого ряда комиссий .

Открытость и гласность в деятельности структур.

Информационная прозрачность и открытость принимаемых основных решений в деятельности ведущихструктур университета осуществляется заблаговременнойпубликацией материалов заседаний и решений Ученого совета для обсуждения и внесения предложений. Департамент стратегического развития представляет для обсуждения итоги и ранговые места структур по выполнению плановых заданий по основным стратегическим направлениям университета. Регулярно на сайте университета , в « Шипагере» публикуются материалы о деятельности структурных подразделений . Контроль за соблюдением регламента учебно-образовательного,процесса, несанкционированными действиями преподавателей в период экзаменационных сессий, осуществляется внутренним аудитом(СМК) и департаментом учебно-методической работы,которые выявляютфакторы риска,способствующие возможным коррупционным правонарушениям .

Информация по антикоррупционной политике университета,открытости и прозрачности деятельности осуществляетсяна кафедрах через ящики и телефоны доверия, плакаты с телефонными номерами заведующих кафедр для обращения с сигналами о недостатках работы или коррупционных нарушениях.

Согласно Плану реализации антикоррупционной Программы выполняются свыше 100 различных по формемероприятий(конференции,выступления в СМИ, на сайте, дебаты- турниры, круглые столы, кураторские часы, презентации, демонстрации и изготовление видеороликов, иллюстративные плакаты, стенды,тематические буклеты, студенческие сценические миниатюры и т.д.).Основные проблемы и предложения по реализации антикоррупционной политики заслушиваются на заседаниях Ученого совета университета с вынесением соответствующих решений для контроля и выполнения руководителями кафедр и структурных подразделений.Критические адресные замечания руководителям кафедр и департаментов с широким обсуждением ситуаций и факторов риска в учебно-образовательном процессе активизируют антикоррупционную работу как самих руководителей кафедр и ответственных за воспитательную работу так и кафедру в целом.

. Результаты анонимного анкетирования (2012-2013гг).

Этическим советом анонимноанкетировано 500 студентов преимущественно 1-3 курсов. Преобладали лица женского пола ( 70%).

Анкета включала 14 вопросов, непосредственно касающихся различных аспектов коррупции чаще с тремя и четырьмя возможными вариантами ответов. Некоторые вопросы студенты оставили без внимания .

Заключение.Преобладающее большинство анкетированных студентов отрицательно относятся и осуждают коррупционные проявления в университете (64%) и никогда не прибегали к взяточничеству (71-79%). Студенты считают что в университете проводятся мероприятия по борьбе с коррупцией( 88%) и выражают согласие по строгой наказуемости за коррупцию в виде привлечения к уголовной ответственности ,увольнения и отчисления из университета и создания нетерпимости и непринятия коррупции в университете(68%).Между тем, студенты отмечают коррупционные проявления на этапах до поступления и во время учебного процесса . Инициаторы взяточничества более в половине случаев студенты( 62%) и нередко …преподаватели. Экзамены и зачеты(26%),пропуски(26%), рубежныкй контроль(21%),допуск к сессии(10%).По мнению студентов основные причины коррупции плохая успеваемость и пропуски-67%-21% и нередко преподаватели- 4.4.-11%.Чаще коррупция за высокий кафедральный балл, тесты с готовыми правильными ответами и второй устный экзамен. Коррупция, связанная с дефицитом мест в общежитии.

Независимые эксперты ОФ «Трансперенси Казахстан» также отмечают незначительный уровенькоррупции в университете и подавляющее большинство преподавателей и студентовнегативно и осуждающе относятся к коррупции в университете.